

УТВЕРЖДЕНО

**Решением Правления
АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»
Протокол от 08.07.2024 года № 26**

**Типовая Антикоррупционная политика
для организации
интегрированной структуры АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»**

Содержание

1 Введение.....	3
2 Область применения Антикоррупционной политики.....	4
3 Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики.....	4
4 Используемые термины, определения и сокращения.....	5
5 Основные принципы реализации Антикоррупционной политики.....	7
6 Должностные лица (органы и структурные подразделения), ответственные за реализацию Антикоррупционной политики.....	7
7 Обязанности работников организации ИС Концернa, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.....	8
8 Антикоррупционные мероприятия.....	8
9 Взаимодействие с политическими партиями. Благотворительная деятельность и спонсорская поддержка.....	12
10 Ответственность работников за несоблюдение Антикоррупционной политики.....	12
11 Порядок пересмотра и внесение изменений в Антикоррупционную политику.....	12
12 Приложение № 1 Форма стандартной антикоррупционной оговорки	13

1 Введение

1.1 Антикоррупционная политика для организации интегрированной структуры АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» (далее – организация ИС Концерна) определяет ключевые принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, соблюдение норм антикоррупционного законодательства в деятельности организации ИС Концерна, работниками и иными лицами, уполномоченными действовать от имени организации ИС Концерна (далее – Антикоррупционная политика).

1.2 Антикоррупционная политика разработана в соответствии с:

1) Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Уголовным кодексом Российской Федерации;

2) Федеральными законами:

- от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- от 07 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма»;

- от 30 декабря 2008 года № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности»;
- от 08 марта 2006 года № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»;
- от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

3) ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции - Требования и рекомендации по применению»;

4) Указами Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», от 02 июля 2021 года № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;

5) Приказом Росимущества от 02 марта 2016 года № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции»;

6) Приказом Минпромторга России от 08 апреля 2016 года № 1094 «Об утверждении Комплекса мероприятий по реализации антикоррупционной политики в организациях, подведомственных Минпромторгу России»;

7) Письмом Росимущества от 04 апреля 2016 года № ОД-02/13028 «О подготовке дорожной карты по организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции»;

8) Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года «По разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции»;

9) Уставом организации ИС Концерна.

10) Концепцией обеспечения корпоративной безопасности Концерна, утвержденной Правлением Концерна (протокол от 06 июня 2016 года №12).

1.3 Положения Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

- законность;

- публичность и открытость деятельности;

- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

1.4 Антикоррупционная политика отражает приверженность руководства организации ИС Концернa высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации организации ИС Концернa, а также ИС Концернa на должном уровне.

1.5 Руководство организации ИС Концернa придерживается единого корпоративного системного подхода к решению задач профилактики коррупции, устранению причин коррупционных правонарушений, антикоррупционного просвещения, определения структурных подразделений, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

1.6 Антикоррупционная политика определяет основные принципы антикоррупционной деятельности и механизмы их реализации, обязанности и ответственность работников, мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией.

2 Область применения Антикоррупционной политики

2.1 Действие Антикоррупционной политики распространяется на работников, находящихся в трудовых отношениях с организацией ИС Концернa, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2 Антикоррупционная политика закрепляет случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других физических и (или) юридических лиц, с которыми организация ИС Концернa вступает в договорные отношения. При этом такие условия и обязательства закрепляются в договорах, заключаемых организацией ИС Концернa с контрагентами.

3 Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

3.1 Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в целях:

- создания, эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения организации ИС Концернa, ее работников в коррупционную деятельность;
- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также воспитания навыков антикоррупционного поведения работников;
- предотвращения имущественного и репутационного ущерба организации ИС Концернa путем пресечения коррупционных действий и минимизации последствий ущерба путем применения общественных, административных и иных мер, предусмотренных законодательством;
- обеспечения гласности и прозрачности закупок, предотвращения коррупционных проявлений, конфликта интересов и злоупотреблений;
- использования имущества организации ИС Концернa исключительно в ее интересах.

3.2 Для достижения поставленных целей решаются следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности организации ИС Концернa в рамках реализации Антикоррупционной политики;
- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;
- создание (определение) структурных подразделений (назначение лиц),

ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

4 Используемые термины, определения и сокращения

4.1 В Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

4.1.1 Аудит (проверка) – независимая проверка бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица в целях выражения мнения о достоверности такой отчетности.

4.1.2 Бизнес-процесс – регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников организации ИС Концерн, направленных на реализацию его уставных целей (функций).

4.1.3 Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

4.1.4 Внутренний аудит – деятельность по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование деятельности организации ИС Концерн.

4.1.5 Внутренний контроль – деятельность, которая осуществляется Советом директоров, Правлением (при наличии), руководством организации ИС Концерн и другими работниками с целью предоставления разумных гарантий достижения целей по следующим категориям: эффективность и рациональность финансово-хозяйственной деятельности (включая сохранность активов), достоверность бухгалтерской (финансовой) и нефинансовой отчетности, соответствие действующему законодательству и нормам.

4.1.6 Генеральный директор – единоличный исполнительный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью организации ИС Концерн.

4.1.7 Интегрированная структура Концерн – Концерн и дочерние общества Концерн, а также организации, в отношении которых Концерн осуществляет полномочия управляющей организации.

4.1.8 Коллективные антикоррупционные инициативы – проведение и участие в конференциях, семинарах, форумах и иных мероприятиях, посвященных вопросам противодействия коррупции или присоединение к таким инициативам.

4.1.9 Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

4.1.10 Контрагент – юридическое или физическое лицо, с которым

организация ИС Концерна вступила (вступает) в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

4.1.11 Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

4.1.12 Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

4.1.13 Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие) лица, выражающееся в нарушении норм антикоррупционного законодательства и влекущее гражданско-правовую, дисциплинарную, административную и уголовную ответственность.

4.1.14 Коррупционный риск – возможность совершения работником организации ИС Концерна, а также иными лицами от имени или в интересах организации ИС Концерна коррупционного правонарушения.

4.1.15 Критическая точка – действие или совокупность нескольких действий, процедура, операция, особенности реализации которых создают объективные возможности для совершения работниками коррупционных правонарушений.

4.1.16 Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, определенным законом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (супруг, супруга, родители, дети, усыновители, усыновленные, полнородные и неполнородные братья, полнородные и неполнородные сестры, бабушка, дедушка, внуки, а также братья, сестры, родители, дети супругов, супруги детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, определенное законом, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4.1.17 Легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путём – придание правомерного вида владению, пользованию или распоряжению денежными средствами или иным имуществом, полученными в результате совершения преступления.

4.1.18 Организационная структура – документ или совокупность документов, отражающих иерархию и состав структурных подразделений.

Примечание: Как правило, основными элементами организационной структуры являются – общее собрание акционеров (участников), совет директоров, ревизионная комиссия, корпоративный секретарь, генеральный директор, его заместители и подразделения (работники), находящиеся в их непосредственном подчинении (дирекции, департаменты, управления, службы, центры, отделы и т.д.).

4.1.19 Организация интегрированной структуры Концерна – Концерн или дочернее общество Концерна, а также организация, в отношении которой Концерн осуществляет полномочия управляющей организации.

4.1.20 Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий, по:

1) предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин и условий коррупции (профилактика коррупции);

2) выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений;

3) минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

4.1.21 Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем на основании трудового договора и иных основаниях, предусмотренных статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.22 Структурное подразделение – подразделение, предусмотренное организационной структурой организации ИС Концерн.

4.2 В настоящей Антикоррупционной политике применяются следующие сокращения:

Концерн – АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»;

ПЭБ – подразделение экономической безопасности организации ИС Концерн.

5 Основные принципы реализации Антикоррупционной политики

5.1 Основными принципами реализации Антикоррупционной политики являются:

– неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Организация ИС Концерн содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников. Руководители всех уровней личным примером формируют культуру нетерпимости к коррупции и участвуют в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Информирование работников Концерн о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

– эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, законодательства Российской Федерации. Применение антикоррупционных мероприятий должно быть соразмерно рискам, одновременно обеспечивать простоту их реализации и приносить значимый результат, позволяющий снизить вероятность вовлечения организации ИС Концерн, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность;

– постоянный контроль и регулярный мониторинг. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

– проверка благонадежности контрагентов. Организация ИС Концерн осуществляет проверку контрагентов в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции;

– открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества сведений о деятельности организации ИС Концерн, за исключением

доступа к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

6 Должностные лица (органы и структурные подразделения), ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

6.1 ПЭБ осуществляет разработку и реализацию антикоррупционных мероприятий в организации ИС Концерна и подчинено непосредственно заместителю генерального директора по режиму и безопасности организации ИС Концерна (должностному лицу, ответственному за обеспечение режима и безопасности).

В случае если организационной структурой организации ИС Концерна не предусмотрено наличие ПЭБ, назначается должностное лицо ответственное за организацию разработки и контроль реализации антикоррупционных мероприятий.

6.2 Заместитель генерального директора по режиму и безопасности (должностное лицо, ответственное за обеспечение режима и безопасности) организации ИС Концерна осуществляет общий контроль реализации антикоррупционной политики организации ИС Концерна.

В случае если организационной структурой организации ИС Концерна не предусмотрено наличие должности заместителя генерального директора по режиму и безопасности (должностного лица, ответственного за обеспечение режима и безопасности), его функции выполняет генеральный директор организации ИС Концерна.

6.3 Задачи, функции и полномочия ПЭБ организации ИС Концерна в целях реализации антикоррупционных мероприятий определяются положением о структурном подразделении, либо должностной инструкцией лица, на которое возложена ответственность за реализацию антикоррупционных мероприятий.

6.4 В целях коллегиального рассмотрения вопросов в области предупреждения и противодействия коррупции в организации ИС Концерна формируется специализированный совещательный орган (например: комиссия по предупреждению и противодействию коррупции, комиссия по урегулированию конфликтов интересов и т.п. (далее - Комиссия).

6.5 Комиссия коллегиально рассматривает, вырабатывает предложения и принимает рекомендательные решения в области предупреждения и противодействия коррупции в организации ИС Концерна.

6.6 Заместитель генерального директора по режиму и безопасности Концерна и СЭБ Концерна осуществляют общий контроль реализации Антикоррупционной политики в организации ИС Концерна.

7 Обязанности работников организации ИС Концерна, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1 Все работники организации ИС Концерна для предупреждения и противодействия коррупции обязаны:

- 1) руководствоваться положениями Антикоррупционной политики и не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;
- 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- 3) незамедлительно информировать непосредственного руководителя и ПЭБ

о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

4) сообщить непосредственному руководителю и в ПЭБ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2 Порядок информирования о случаях коррупционных правонарушений устанавливается нормативными документами организации ИС Концерна.

8 Антикоррупционные мероприятия

8.1 Основные антикоррупционные мероприятия, реализуемые в организации ИС Концерна, предусмотрены пунктами 8.1.1 – 8.1.6.

8.1.1 Разработка и внедрение нормативных документов организации ИС Концерна регламентирующих:

- правила и единые принципы корпоративного поведения работников организации ИС Концерна;

- выявление и урегулирование конфликта интересов, в том числе декларации о конфликте интересов;

- правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

8.1.2 Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.);

- информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций;

- декларирования о конфликте интересов;

- периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

- ротация работников, занимающих должности, связанные с высокими коррупционными рисками;

- разработка и утверждение перечня должностей, замещение которых подвержено коррупционным рискам;

- разработка и утверждение плана мероприятий в области предупреждения и противодействия коррупции на каждый календарный год. При составлении плана необходимо для каждого мероприятия указывать сроки его проведения и ответственного исполнителя.

- разработка и утверждение реестра (карты) коррупционных рисков на каждый календарный год.

8.1.3 Обучение и информирование работников организации ИС Концерна:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, в том числе указанными в п.8.1.1;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) нормативных документов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

8.1.4 Обеспечение соответствия системы внутреннего аудита и внутреннего

контроля требованиям Антикоррупционной политики:

- осуществление регулярного контроля соблюдения антикоррупционных процедур, указанных в п.8.1.2;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском.

8.1.5 Независимая оценка, проверка достоверности и объективности бухгалтерской (финансовой) отчетности организации ИС Концерна:

- периодическое проведение внешнего аудита;
- привлечение внешних независимых специалистов для контроля, оценки результатов проверок хозяйственной деятельности организации ИС Концерна, эффективности и достаточности организации антикоррупционных мер.

8.1.6 Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

8.2 Организация ИС Концерна разрабатывает и внедряет процедуры по противодействию коррупции, отвечающие уровню и характеру выявленных рисков. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации ИС Концерна и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков, включает в себя определение бизнес-процессов (их элементов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений и выделение в них критических точек. По результатам анализа критических точек составляется карта коррупционных рисков организации ИС Концерна с описанием возможных коррупционных правонарушений и мер по их устранению и/или минимизации.

8.3 С целью формирования культуры нетерпимости к коррупции осуществляется консультирование и обучение работников организации ИС Концерна, с учетом категории обучаемых лиц, а именно:

- работники, ответственные за противодействие коррупции в организации ИС Концерна;
- руководящие работники организации ИС Концерна;
- руководители структурных подразделений, должности которых наиболее подвержены коррупционным рискам;
- иные работники организации ИС Концерна.

Обучение работников профилактике и противодействию коррупции включает доведение до работников на регулярной основе требований законодательства и нормативных документов организации ИС Концерна по вопросам противодействия коррупции, порядок их применения и ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Консультирование, как правило, осуществляется в индивидуальном, а в ряде случаев в конфиденциальном порядке. При приеме на работу проводится инструктаж работников по предупреждению и противодействию коррупции.

8.4 Обеспечение надежности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, обеспечение соответствия деятельности организации ИС Концерна требованиям нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных

документов ИС Концерн и организации ИС Концерн достигается путем создания системы внутреннего контроля и внутреннего аудита, учитывающей требования Антикоррупционной политики.

Основными задачами системы внутреннего контроля и внутреннего аудита в целях реализации Антикоррупционной политики является проверка соблюдения специальных антикоррупционных процедур, контроль документирования операций хозяйственной деятельности, проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

8.5 При взаимодействии с контрагентами организация ИС Концерн проводит антикоррупционную работу по следующим направлениям:

- а) установление и сохранение деловых связей исключительно с организациями, ведущими деловые отношения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в добросовестной и честной манере, заботящимися о собственной репутации, демонстрирующими поддержку высоким правовым, этическим стандартам при ведении бизнеса, реализующими собственные меры по противодействию коррупции, участвующими в коллективных антикоррупционных инициативах. В обязательном порядке необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации ИС Концерн в коррупционную деятельность;
- б) информирование контрагентов о применяемых в организации ИС Концерн антикоррупционных процедурах;
- в) включение в договоры антикоррупционных оговорок (форма стандартной антикоррупционной оговорки изложена в приложении №1 к Антикоррупционной политике).

8.6 При заключении трудовых договоров с работниками организации ИС Концерн необходимо устанавливать обязанность работника выполнять требования, установленные Антикоррупционной политикой и следовать нормативному документу ИС Концерн, определяющему правила и единые принципы корпоративного поведения работников.

8.7 Взаимодействие с представителями государственных органов, реализующих контрольно-надзорные функции в отношении организации ИС Концерн, связано с высокими коррупционными рисками. В связи с этим работникам организации ИС Концерн следует воздерживаться:

- от любого незаконного и неэтичного поведения при взаимодействии с представителями власти, реализующими контрольно-надзорные мероприятия. При этом необходимо учитывать, что на представителей власти распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений. Отдельные практики взаимодействия, приемлемые для делового сообщества, могут быть прямо запрещены представителям власти;

- от предложения и попыток передачи проверяющим любых подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей;

- от любых предложений, принятие которых может поставить представителя власти в ситуацию конфликта интересов, в том числе, предложений о приеме на работу в организацию ИС Концерн представителя власти или членов его семьи, предложений о заключении организацией ИС Концерн контракта на выполнение тех или иных работ, с организациями, в которых работают члены семьи представителя власти.

8.8 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности организации ИС Концерн, декларируемой Антикоррупционной политике. Организация ИС Концерн принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных

правонарушений, о которых его работникам стало известно.

Сотрудничество проявляется в форме оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими проверок, мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

8.9 Организация ИС Концерна может не только реализовывать меры по предупреждению и противодействию коррупции самостоятельно, но и принимать участие в коллективных антикоррупционных инициативах с такими объединениями как: Торгово-промышленная палата Российской Федерации и ее региональными объединениями (www.tpprf.ru), Российский союз промышленников и предпринимателей (www.rspp.ru), Общероссийская общественная организация "Деловая Россия" (www.deloros.ru), Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ" (www.opora.ru) и другие.

9 Взаимодействие с политическими партиями. Благотворительная деятельность и спонсорская поддержка.

9.1 Организация ИС Концерна не оказывает финансовую или иную помощь политическим партиям (организациям), не участвует в финансировании предвыборных кампаний кандидатов на выборные должности.

9.2 Допускается осуществление благотворительной деятельности, а также оказание иной поддержки на условиях бескорыстности и безвозмездности в соответствии с нормативными документами организации ИС Концерна.

10 Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

10.1 Работники организации ИС Концерна вне зависимости от занимаемой должности несут предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

10.2 Лица, виновные в нарушении антикоррупционного законодательства, требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, нормативными документами организации ИС Концерна, трудовыми договорами.

11 Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

11.1 Внесение изменений и дополнений в Антикоррупционную политику (утверждение новой редакции) осуществляется на основании решения Правления Концерна о внесении изменений и дополнений в типовую Антикоррупционную политику

Начальник ПЭБ

Форма стандартной антикоррупционной оговорки

1. Все заключаемые организацией ИС Концерна договоры (контракты) должны включать Антикоррупционную оговорку.

2. Антикоррупционная оговорка может содержать положения, изложенные в пп. 2.1 – 2.4:

2.1 При исполнении своих обязательств по договору стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, ответственным должностным лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или в иных неправомерных целях.

2.2 При исполнении своих обязательств по договору стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применяемым для целей договора законодательством как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применяемого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

2.3 В случае возникновения у стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Антикоррупционной оговорки, соответствующая сторона обязуется уведомить другую сторону в письменной форме. В письменном уведомлении сторона обязана сослаться на факты или представить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Антикоррупционной оговорки, выражающееся в действиях, квалифицируемых применяемым законодательством как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования применяемого законодательства и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем.

2.4 При выявлении фактов нарушения одной из сторон требований Антикоррупционной оговорки стороны обязаны руководствоваться требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Гражданского кодекса Российской Федерации и иных действующих нормативных правовых актов»

3. При заключении трудовых договоров с работниками организации ИС Концерна необходимо устанавливать обязанность работника выполнять требования, установленные Антикоррупционной политикой и следовать правилам деловой этики.

4. Трудовой договор может содержать обязанности работника, изложенные в пп. 4.1 – 4.2:

4.1 Выполнять установленные Антикоррупционной политикой работодателя требования, а также следовать Правилам и единым принципам корпоративного поведения работодателя.

4.2 Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, или если работнику станет известно о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами, а также в случаях приема

подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, немедленно уведомить в письменной форме ПЭБ либо лицо ответственное за реализацию антикоррупционных мероприятий.